|  |
| --- |
|  |
| Закон ЧР от 25.11.2011 N 68(ред. от 23.12.2022)"О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике"(принят ГС ЧР 15.11.2011) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 27.06.2023  |

|  |  |
| --- | --- |
| 25 ноября 2011 года | N 68 |

ЗАКОН

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Принят

Государственным Советом

Чувашской Республики

15 ноября 2011 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 N 14, от 22.11.2013 N 81,от 24.02.2014 N 2, от 05.05.2015 N 22, от 28.04.2018 N 19,от 17.02.2022 N 1, от 23.12.2022 N 133) |  |

Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"), Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации") и определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Чувашской Республике для обеспечения дополнительных государственных гарантий инвалидам, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона применяются основные термины и понятия, используемые в том же значении, что и в Законе Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и в Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", а также следующие основные понятия:

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

абзац утратил силу. - Закон ЧР от 02.05.2013 N 14;

центр занятости населения - государственное учреждение Чувашской Республики, созданное для оказания государственных услуг, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) в области содействия занятости населения;

выполнение квоты для приема на работу инвалидов - трудоустройство инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

(абзац введен Законом ЧР от 02.05.2013 N 14)

специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

(абзац введен Законом ЧР от 24.02.2014 N 2)

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя, которые расположены на территории Чувашской Республики, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Абзац утратил силу. - Закон ЧР от 23.12.2022 N 133.

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Кабинетом Министров Чувашской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

5. В соответствии с законодательством Российской Федерации оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Статья 3. Участие центра занятости населения в обеспечении занятости инвалидов

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателями по направлению центра занятости населения и (или) по заявлению инвалидов, непосредственно к ним обратившихся.

(в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 N 14, от 17.02.2022 N 1)

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Об увольнении инвалидов работодатель сообщает в центр занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую для выделения (создания) рабочих мест для приема на работу инвалидов;

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

направлять в центр занятости населения заявки на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, являющихся инвалидами, с последующим гарантированным их трудоустройством.

(в ред. Закона ЧР от 17.02.2022 N 1)

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

(в ред. Закона ЧР от 05.05.2015 N 22)

ежемесячно представлять центру занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(в ред. Законов ЧР от 22.11.2013 N 81, от 17.02.2022 N 1)

(часть 2 в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 5. Ответственность работодателей

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 7. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Чувашской Республики

Признать утратившими силу:

Закон Чувашской Республики от 31 декабря 2002 года N 32 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 53);

Закон Чувашской Республики от 23 мая 2003 года N 13 "О внесении изменения в статью 4 Закона Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 54);

Закон Чувашской Республики от 18 октября 2004 года N 22 "О внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2004, N 60).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Президент

Чувашской Республики

М.ИГНАТЬЕВ

г. Чебоксары

25 ноября 2011 года

N 68