|  |
| --- |
|  |
| Закон ЧР от 25.11.2011 N 68 (ред. от 23.12.2022) "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике" (принят ГС ЧР 15.11.2011) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)  Дата сохранения: 27.06.2023 |

|  |  |
| --- | --- |
| 25 ноября 2011 года | N 68 |

ЗАКОН

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Принят

Государственным Советом

Чувашской Республики

15 ноября 2011 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 [N 14](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF328B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN), от 22.11.2013 [N 81](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B0248FF1003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF328B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN),  от 24.02.2014 [N 2](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B02389F00A3D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF328B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN), от 05.05.2015 [N 22](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B1208DF80B3D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF328B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN), от 28.04.2018 [N 19](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7268AFB0B3410A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3A884F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N),  от 17.02.2022 [N 1](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3A884F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N), от 23.12.2022 [N 133](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7238EF0043710A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3A884F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N)) |  |

Настоящий Закон принят в соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E1B4A8D1425F0EC36EA8CB52E82AE5E6216F2AA570AA82C2D5DF4807E968CED91AA37824313156298A5C00BBC20N) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"), Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E1B4A8D1425F0EC37ED84BE2082AE5E6216F2AA570AA82C2D5DFD837B9CDEBFDEAB6BC41100176398A7C617C18659BA25N) от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации") и определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Чувашской Республике для обеспечения дополнительных государственных гарантий инвалидам, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF338B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона применяются основные термины и понятия, используемые в том же значении, что и в [Законе](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E1B4A8D1425F0EC36EA8CB52E82AE5E6216F2AA570AA82C2D5DFD837B9DD8B4DEAB6BC41100176398A7C617C18659BA25N) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и в Федеральном [законе](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E1B4A8D1425F0EC37ED84BE2082AE5E6216F2AA570AA82C2D5DFD837B9DD8B5DEAB6BC41100176398A7C617C18659BA25N) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", а также следующие основные понятия:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE3B8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14)

квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3A894F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE3E8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14;

центр занятости населения - государственное учреждение Чувашской Республики, созданное для оказания государственных услуг, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) в области содействия занятости населения;

выполнение квоты для приема на работу инвалидов - трудоустройство инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE3F8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14)

специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B02389F00A3D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FF338B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 24.02.2014 N 2)

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3B814F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя, которые расположены на территории Чувашской Республики, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7238EF0043710A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF3A884F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 23.12.2022 N 133.

2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Кабинетом Министров Чувашской Республики для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

5. В соответствии с законодательством Российской Федерации оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Статья 3. Участие центра занятости населения в обеспечении занятости инвалидов

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38814F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателями по направлению центра занятости населения и (или) по заявлению инвалидов, непосредственно к ним обратившихся.

(в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 [N 14](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE328B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN), от 17.02.2022 [N 1](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38814F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N))

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Об увольнении инвалидов работодатель сообщает в центр занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38824F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую для выделения (создания) рабочих мест для приема на работу инвалидов;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38854F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

направлять в центр занятости населения заявки на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, являющихся инвалидами, с последующим гарантированным их трудоустройством.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38864F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N) ЧР от 17.02.2022 N 1)

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B1208DF80B3D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE3A8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 05.05.2015 N 22)

ежемесячно представлять центру занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(в ред. Законов ЧР от 22.11.2013 [N 81](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B0248FF1003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE3E8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN), от 17.02.2022 [N 1](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7228EFC063310A5F5070CFD6C6D5BA8C03F90D9BCD5FF38884F594420D3AAC20EDD865DB890D30AB722N))

(часть 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FE338B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 5. Ответственность работодателей

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B32080FF003D4DAFFD5E00FF6B6204BFC7769CD8BCD5FD3E8B105C51318BA5C717C38045A492D1B02BN) ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 7. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Чувашской Республики

Признать утратившими силу:

[Закон](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7258EF0033D4DAFFD5E00FF6B6204ADC72E90DABBCBFF3C9E460D17B627N) Чувашской Республики от 31 декабря 2002 года N 32 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 53);

[Закон](consultantplus://offline/ref=9BE7BF71AB397027661E05479B787BF4E03FB681B7268EFA033D4DAFFD5E00FF6B6204ADC72E90DABBCBFF3C9E460D17B627N) Чувашской Республики от 23 мая 2003 года N 13 "О внесении изменения в статью 4 Закона Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 54);

[Закон](consultantplus://offline/ref=101D8E0D8E8AD0AD72EB73A8E6AB8875363CA294F593F77C9735D9E1F233F0A89B06D504254C41DAEF6053AA338070A9C825N) Чувашской Республики от 18 октября 2004 года N 22 "О внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2004, N 60).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Президент

Чувашской Республики

М.ИГНАТЬЕВ

г. Чебоксары

25 ноября 2011 года

N 68