|  |
| --- |
|  |
| Закон Хабаровского края от 31.03.1999 N 114 (ред. от 03.10.2023) "О социальном партнерстве в сфере труда" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)  Дата сохранения: 31.10.2023 |

|  |  |
| --- | --- |
| 31 марта 1999 года | N 114 |

ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ДУМА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ЗАКОН

ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В СФЕРЕ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=4E12D6960A146363ACE7D967233CED8C33428ABE9C467FE448465B82CF1DF12638B6A2CF7B7DB77E025E2D38FE119B3D39CD783C8182ABC60BA9O0j1M), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM),  от 24.02.2010 [N 303](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE56DA855A48F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 30.07.2014 [N 374](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5BD480584EF20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 28.01.2015 [N 33](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M),  от 27.05.2015 [N 54](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 29.06.2016 [N 191](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M), от 26.02.2020 [N 48](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D68E5A4DFA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F1166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M),  от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M)) |  |

Настоящий закон в соответствии с законодательством Российской Федерации определяет правовые основы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (далее по тексту - социально-трудовые отношения) в Хабаровском крае (далее по тексту - край).

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия и термины

Используемые в настоящем законе понятия и термины означают:

соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

стороны соглашения - полномочные представители работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F7143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F4143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210;

система социального партнерства в крае - совокупность трехсторонних и двусторонних комиссий и иных органов по регулированию социально-трудовых отношений и заключаемых ими соглашений и коллективных договоров, а также нормативных правовых актов, регламентирующих порядок и формы взаимодействия указанных органов, последовательность разработки и сроки заключения соглашений, коллективных договоров;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

организация - предприятие, учреждение, организация независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и ведомственной подчиненности;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EDB2FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EDBCFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

представители работников - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFC6D798BFBDCB1D4527F2B6F61DP6jBM) Российской Федерации;

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EEB4FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F5143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

представители работодателей - руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFC6D798BFBDCB1D4527F2B6F61DP6jBM) Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных образований края (далее - органы местного самоуправления), учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

(в ред. Законов Хабаровского края от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F2143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

региональное (краевое) трехстороннее соглашение (далее - краевое трехстороннее соглашение) - правовой акт, заключаемый Правительством края, краевыми объединениями, организациями профсоюзов, краевыми объединениями работодателей, устанавливающий взаимные обязательства, общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в крае как субъекте Российской Федерации, социальные нормативы и программы, нормы оплаты и другие условия труда;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

отраслевое (межотраслевое) соглашение - соглашение, устанавливающее общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей);

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F0143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

территориальные соглашения - соглашения, устанавливающие общие условия труда, гарантии и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования края (далее - муниципальное образование);

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EEB2FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EEBCFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

Иные понятия, используемые в настоящем законе, применяются в том же значении, что и в Трудовом [кодексе](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFC6D798BFBDCB1D4527F2B6F61DP6jBM) Российской Федерации, других нормативных правовых актах Российской Федерации.

(часть вторая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71E6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

Статья 2. Правовая основа регулирования социально-трудовых отношений в крае

Правовую основу регулирования социально-трудовых отношений в крае составляют [Конституция](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830AC732D65885DA0C44F85EFF17D010CFC29ECEB3A0CB035A25ECB6PFj5M) Российской Федерации, Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B0BCCE081076A8E1FB1C69C3E24B3ED68DFBPDj4M) Российской Федерации, федеральные законы, другие нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий закон, краевые законы, а также иные нормативные правовые акты органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EFB5FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 28.01.2015 [N 33](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F6166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71E6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

В правовую основу регулирования социально-трудовых отношений в крае входят генеральное, межрегиональное, краевое, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения, заключенные в соответствии с законодательством, коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EFB6FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB6F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

Часть третья утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB6F7143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210.

Статья 3. Принципы социального партнерства

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB6F4143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

Основными принципами социального партнерства являются:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

полномочность представителей сторон;

свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;

ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 4. Сфера действия настоящего закона

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EFB7FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

Действие настоящего закона распространяется на работодателей и работников, на представителей работодателей, в том числе объединения работодателей, на представителей работников, а также на органы государственной власти края и органы местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

(в ред. Законов Хабаровского края от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB7F0143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71D6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

Глава II. СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В КРАЕ

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71C6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

Статья 5. Задачи системы социального партнерства в крае

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7196389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

Система социального партнерства в крае создается для выполнения следующих основных задач:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

обеспечение социально-ориентированной экономической политики в крае;

создание эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений;

разработка и заключение коллективных договоров, соглашений в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим законом;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71C6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению конфликтов путем договорного регулирования социально-трудовых отношений;

защита трудовых прав граждан, интересов наемных работников;

совершенствование в установленном порядке действующего законодательства.

Статья 6. Формы социального партнерства

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB7F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

Социальное партнерство осуществляется в формах:

коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участия работников, их представителей в управлении организацией;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Статья 6.1. Виды комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71E6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

В зависимости от уровня и сферы регулирования социально-трудовых отношений, количества сторон комиссия может быть:

региональной (краевой), территориальной (муниципального образования) и локальной;

отраслевой (межотраслевой);

трехсторонней и двухсторонней.

Статья 7. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

[Трехсторонняя комиссия](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B3BECA014326E7E0A75B3DD0E04A3ED58DE7D58DBFP4jDM) по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Трехсторонняя комиссия):

формируется Правительством края, органами местного самоуправления, соответствующими объединениями (организациями) профсоюзов, объединениями работодателей, работодателями и их представителями;

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EFB1FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 28.01.2015 [N 33](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

состоит из равного числа представителей сторон - членов комиссии;

разрабатывает и заключает соответствующее соглашение, осуществляет контроль за его выполнением;

определяет порядок, сроки разработки проекта соглашения и заключения соглашения;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

распространяет информацию о начале коллективных переговоров по заключению соглашения через средства массовой информации;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

имеет право уведомить работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, о начале коллективных переговоров;

(абзац введен [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F7143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

рассматривает по инициативе сторон вопросы, возникающие в ходе выполнения соглашения;

проводит переговоры, консультации, принимает решения, обязательные для рассмотрения сторонами;

содействует договорному регулированию социально-трудовых отношений на региональном и территориальном уровнях;

(в ред. Законов Хабаровского края от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB0F2143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 28.01.2015 [N 33](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

в установленном законом порядке вносит предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

оказывает практическое и методическое содействие в разработке и заключении соглашений нижестоящего уровня;

руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и настоящим законом.

Численный состав трехсторонней комиссии определяется решением сторон.

Персональный состав представителей сторон в трехсторонней комиссии, порядок их ротации устанавливается каждой из сторон самостоятельно. Персональный состав представителей Правительства края, органов местного самоуправления в Трехсторонней комиссии утверждается соответственно Губернатором края, главами муниципальных образований.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71B6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

Региональная (краевая) трехсторонняя комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденными ею планами работы и регламентом.

(часть четвертая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41E6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Территориальные трехсторонние комиссии (трехсторонние комиссии муниципальных образований) осуществляют свою деятельность в соответствии с положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами муниципальных образований.

(часть пятая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41C6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Заседание трехсторонней комиссии правомочно при участии в нем не менее двух третей представителей от каждой стороны. Решение трехсторонней комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало большинство представителей от каждой стороны, присутствующих на заседании.

(часть шестая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41A6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Статья 8. Координатор трехсторонней комиссии

Координатор трехсторонней комиссии назначается Губернатором края, главой муниципального образования по согласованию с соответствующими объединениями (организациями) профсоюзов, объединениями работодателей.

(часть первая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F4186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Координатор трехсторонней комиссии:

организует работу трехсторонней комиссии, председательствует на ее заседаниях;

оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB0F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

информирует трехстороннюю комиссию о мерах, принимаемых Правительством края, органами местного самоуправления по решению социально-трудовых вопросов;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F4166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

утверждает состав рабочих групп;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB0FF143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

не является членом трехсторонней комиссии и не принимает участия в голосовании;

подписывает регламент трехсторонней комиссии, планы работы, повестки и протоколы заседаний, решения комиссии;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE56DA855A48F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.02.2010 N 303)

проводит в период между заседаниями трехсторонней комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

информирует Губернатора края, глав городских округов, муниципальных округов, муниципальных районов края о деятельности трехсторонней комиссии;

(в ред. Законов Хабаровского края от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB1F7143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F71A6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

руководит секретариатом трехсторонней комиссии;

приглашает для участия в работе трехсторонней комиссии экспертов из числа ученых, специалистов, а также других лиц, не являющихся членами трехсторонней комиссии.

В случае временного отсутствия координатора трехсторонней комиссии координатор стороны, представляющий Правительство края или орган местного самоуправления, либо один из координаторов сторон председательствует на заседаниях комиссии, подписывает повестки и протоколы заседаний, решения комиссии.

(часть третья в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F51F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Статья 9. Координаторы сторон

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB1F5143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны, избираемый из числа ее представителей в трехсторонней комиссии.

Координатор стороны, представляющий Правительство края, орган местного самоуправления, назначается соответственно Губернатором края, главой муниципального образования.

(часть вторая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F51C6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Координатор стороны:

вносит предложения по проектам планов работы трехсторонней комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах;

информирует трехстороннюю комиссию об изменениях персонального состава стороны;

организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение трехсторонней комиссии;

вносит предложение о проведении внеочередного заседания трехсторонней комиссии.

Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе трехсторонней комиссии соответственно представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей и органов государственной власти, органов местного самоуправления, не являющихся членами трехсторонней комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

(часть четвертая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB1F3143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210; в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F51A6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Статья 10. Член трехсторонней комиссии. Секретариат трехсторонней комиссии

Член трехсторонней комиссии:

участвует в заседаниях трехсторонней комиссии и рабочих групп;

содействует реализации решений трехсторонней комиссии;

информирует представляемые им объединения (организации) профсоюзов, объединения работодателей, Правительство края, органы местного самоуправления о деятельности трехсторонней комиссии, ходе выполнения соответствующего соглашения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F5196389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Организационную деятельность трехсторонней комиссии обеспечивает секретариат. Количественный и персональный состав секретариата, ответственный секретарь утверждаются решением трехсторонней комиссии по предложению координаторов сторон.

Статья 11. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F5186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33.

Статья 12. Другие органы системы социального партнерства в крае

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 29.06.2016 N 191)

Стороны соглашений на основе взаимной договоренности и совместно определенных правил могут формировать другие органы, способствующие регулированию социально-трудовых отношений в крае по отдельным направлениям.

Статья 13. Виды соглашений

В зависимости от уровня и сферы регулирования социально-трудовых отношений на территории края могут заключаться соглашения:

региональное (краевое);

краевое отраслевое (межотраслевое);

территориальное;

территориальное отраслевое (межотраслевое);

иные соглашения.

(часть первая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F5176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

В зависимости от количества сторон соглашения могут быть трехсторонними и двухсторонними.

Соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств соответствующих бюджетов, заключаются при обязательном участии соответствующих органов государственной власти края или органов местного самоуправления, являющихся стороной соглашения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5BD480584EF20BA748894088939899F1FAC7024427ECB4FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 30.07.2014 N 374)

Статья 14. Краевое трехстороннее соглашение

Краевое трехстороннее соглашение:

заключается Правительством края, краевыми объединениями, организациями профсоюзов, объединениями работодателей края, работодателями и их представителями;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EFBCFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

разрабатывается региональной (краевой) трехсторонней комиссией на основе переговоров между сторонами;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2196389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

заключается по общему правилу до внесения проекта краевого бюджета в Законодательную Думу края;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB1FF143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F7143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210.

Условия, содержащиеся в краевом трехстороннем соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, Генеральным соглашением, общероссийскими межотраслевыми, отраслевыми соглашениями на соответствующий период.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Условия, содержащиеся в краевом трехстороннем соглашении, учитываются при принятии соответствующих законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений в крае (отраслевом, территориальном, локальном), при рассмотрении и принятии краевого бюджета.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Регулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и исполнении краевого трехстороннего соглашения производится в соответствии с федеральным законодательством.

Часть пятая исключена. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E8B5FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43.

Часть пятая утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F4143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210.

Каждая из сторон в 2-месячный срок после подписания соглашения разрабатывает и представляет в соответствующую комиссию комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E8B0FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F5143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

На территории края может заключаться одно краевое трехстороннее соглашение.

(часть восьмая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F4143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

Статья 15. Краевые отраслевые (межотраслевые) соглашения

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Краевые отраслевые (межотраслевые) соглашения:

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

заключаются Правительством края, краевыми объединениями, организациями профсоюзов, краевыми объединениями работодателей, представителями работодателей;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E8B3FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F3143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210;

распространяются на работников и работодателей, Правительство края, их представителей, заключивших соглашение от их имени.

Условия, содержащиеся в краевых отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и края, соглашениями вышестоящего уровня на соответствующий период.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Краевые отраслевые (межотраслевые) соглашения должны учитываться при принятии органами государственной власти края соответствующих нормативных правовых актов.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Регулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и исполнении краевых отраслевых (межотраслевых) соглашений производится в соответствии с федеральным законодательством.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F2166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Часть пятая исключена. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E8BCFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43.

Часть пятая утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F3143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210.

Каждая из сторон в 2-месячный срок после подписания соглашения разрабатывает и представляет в соответствующую комиссию комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E8BDFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2F0143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

Статья 16. Территориальные соглашения

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E9B6FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

Территориальные соглашения:

заключаются органами местного самоуправления, городскими, районными организациями профсоюзов и объединениями работодателей;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F31D6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

разрабатываются территориальными, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) трехсторонними комиссиями на основе переговоров между сторонами;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F31C6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

абзац утратил силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210;

территориальные соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, соглашениями вышестоящего уровня на соответствующий период.

Условия, содержащиеся в территориальных соглашениях, учитываются при принятии соответствующих бюджетов, других нормативных правовых актов органами местного самоуправления, а также при принятии локальных нормативных актов работодателями, на которых распространяются указанные соглашения.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F31A6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Регулирование разногласий в ходе переговоров при заключении и выполнении территориального соглашения производится в соответствии с федеральным законодательством.

Часть четвертая исключена. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E9B7FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43.

Часть четвертая утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210.

Каждая из сторон в 2-месячный срок после подписания соглашения разрабатывает и представляет в соответствующую комиссию комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить соглашение на срок не более трех лет.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427E9B1FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB2FF143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

На территории муниципального образования может заключаться одно территориальное соглашение.

(часть седьмая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F2143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

Статья 17. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7196389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431.

Статья 18. Распространение действия соглашений. Присоединение к соглашениям и порядок их подписания

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB3F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F1143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов края, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом края или органом местного самоуправления ([статья 34](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B0BACE081076A8E1FB1C69C3E24B3ED68DFBPDj4M) Трудового кодекса Российской Федерации).

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5BD480584EF20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 30.07.2014 N 374)

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в [частях третьей](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B1BFCE081076A8E1FB1C69C3E24B3ED68DFBPDj4M) и [четвертой статьи 48](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B1BFC2081076A8E1FB1C69C3E24B3ED68DFBPDj4M) Трудового кодекса Российской Федерации.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Соглашение подписывается представителями сторон. Порядок подписания соглашения определяется сторонами.

Соглашением может быть предусмотрено, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений соглашения работодатель и представители работников вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя.

(часть шестая введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB5FE143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

Статья 19. Полномочия на ведение коллективных переговоров и подписание соглашения

Полномочия сторон на ведение коллективных переговоров и подготовку проекта соглашения подтверждаются постановлением (решением) соответствующего профсоюзного органа, руководящего органа объединения работодателей, Правительства края, органа местного самоуправления либо решением соответствующей трехсторонней комиссии.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F3186389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

В случае участия в коллективных переговорах представителей отдельных организаций их полномочия подтверждаются решением органа управления или собственника (собственников) организации.

Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, получивший уведомление о начале коллективных переговоров по разработке проекта соглашения и заключению соглашения, обязан проинформировать об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя. Работодатель, не являющийся членом объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по заключению соглашения, вправе участвовать в коллективных переговорах путем вступления в члены этого объединения работодателей или в других формах, определенных этим объединением работодателей.

(часть третья в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB6F6143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

Право подписывать соглашение имеют представители сторон.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F3176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33)

Статья 20. Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7176389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB3FF143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 24.09.2008 N 210)

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в уполномоченный Правительством края исполнительный орган края.

(в ред. Законов Хабаровского края от 29.06.2016 [N 191](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения уполномоченный Правительством края исполнительный орган края выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в государственную инспекцию труда в крае. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

(в ред. Законов Хабаровского края от 29.06.2016 [N 191](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D38F5F4BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41E6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M), от 03.10.2023 [N 431](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F7166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M))

Глава III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 21. Ведение коллективных переговоров

Ведение коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению краевого трехстороннего, других соглашений, заключаемых на территории края, осуществляется в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664E8E25EFA7E830CCC36D053D78D0E15AD50FA1F804ADFD4D7C0B3BECA014321E7E0A75B3DD0E04A3ED58DE7D58DBFP4jDM) Российской Федерации.

(в ред. Законов Хабаровского края от 31.07.2002 [N 43](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EAB2FD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM), от 24.09.2008 [N 210](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE50D7815148F20BA748894088939899F1FAC7024427ECBCF5143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM))

Статья 22. Получение информации

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

(часть первая в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4815A42AF01AF1185428F9CC78EF6B3CB034427EABDFD4B3999B64623D593F8D793BF4EC8P3jDM) Хабаровского края от 31.07.2002 N 43)

Порядок предоставления информации, содержащей государственную, коммерческую и служебную тайну, регулируется законодательством Российской Федерации.

Статья 23. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D68E5A4DFA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F1166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 26.02.2020 N 48.

Статья 24. Инициатива в правотворчестве

Краевые, городские, районные организации и объединения профсоюзов, работодателей вправе обращаться в Законодательную Думу края и Правительство края, в органы местного самоуправления с предложениями по разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Законодательная Дума края и Правительство края, органы местного самоуправления рассматривают в соответствии с установленным в данных органах порядком поступившие от краевых, городских, районных организаций профсоюзов и их объединений; краевых, городских, районных объединений работодателей и разработанные с их участием предложения по проектам законов, иных нормативных правовых актов по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Статья 25. Рассмотрение обращений сторон

Стороны соглашений обязаны рассмотреть взаимные обращения по социально-трудовым вопросам, разработать в течение двух недель со дня поступления обращения мероприятия и принять конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

Статья 25.1. Направление представителей объединений работодателей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Законодательной Думе края и при исполнительных органах края по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE5AD4825940F20BA748894088939899F1FAC7024427ECB6F4143C8CA71E2DD78CE7D68DA34CCA3CPFjCM) Хабаровского края от 27.05.2015 N 54)

1. Объединения работодателей вправе направлять своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при Законодательной Думе края и при исполнительных органах края по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений (далее - общественный совет, рабочая группа, комиссия).

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

2. Законодательная Дума края, исполнительные органы края в случае создания общественных советов, рабочих групп, комиссий оповещают объединения работодателей о формировании составов общественных советов, рабочих групп, комиссий через средства массовой информации или иным способом.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

3. Не позднее десяти дней со дня оповещения, указанного в [части 2](#P346) настоящей статьи, объединения работодателей направляют соответственно в Законодательную Думу края, исполнительный орган края предложения о включении своих представителей в состав общественного совета, рабочей группы, комиссии.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D48E504BFD56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F41F6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 03.10.2023 N 431)

Указанные предложения должны содержать сведения (фамилию, имя и отчество (последнее - при наличии), номер контактного телефона, адрес электронной почты) о представителе, которого предлагается включить в состав общественного совета, рабочей группы, комиссии.

Глава IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Статья 26. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D68E5A4DFA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F1166389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 26.02.2020 N 48.

Статья 27. Утратила силу. - [Закон](consultantplus://offline/ref=A690DF86CE6F5AF0C664F6EF4896208F09C46BDE52D2815C48FA56AD40D04C8A9497C6E6FD8E0E4527ECB4F01D6389B20F75D98EF8C98CBD50C83EFDPEj1M) Хабаровского края от 28.01.2015 N 33.

Статья 28. Выполнение обязательств

Стороны должны принимать все исчерпывающие меры для исполнения соглашений. Привлечение к ответственности должностных лиц не освобождает их от выполнения обязательств, предусмотренных в соглашениях.

Глава V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 29. Вступление в силу настоящего закона

Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Законодательной

Думы Хабаровского края

В.А.Озеров

г. Хабаровск,

31 марта 1999 года, N 114