|  |
| --- |
|  |
| Закон Саратовской области от 28.02.2005 N 20-ЗСО(ред. от 01.11.2022)"Об установлении квоты для приема на работу инвалидов"(принят Саратовской областной Думой 22.02.2005) |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 20.11.2022  |

|  |  |
| --- | --- |
| 28 февраля 2005 года | N 20-ЗСО |

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Принят

Саратовской областной Думой

22 февраля 2005 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. Законов Саратовской областиот 24.09.2013 N 169-ЗСО, от 04.02.2014 N 16-ЗСО, от 25.12.2014 N 182-ЗСО,от 02.03.2017 N 14-ЗСО, от 22.12.2021 N 152-ЗСО, от 01.11.2022 N 125-ЗСО) |  |

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" устанавливает квоту для приема на работу проживающих в Саратовской области инвалидов, имеющих рекомендацию к труду, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы.

(в ред. Закона Саратовской области от 22.12.2021 N 152-ЗСО)

Статья 1. Квота для приема на работу инвалидов

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов работодателем, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

(в ред. Закона Саратовской области от 04.02.2014 N 16-ЗСО)

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

(в ред. Закона Саратовской области от 22.12.2021 N 152-ЗСО)

В Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно в соответствии с требованиями статьи 13.2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" исходя из среднесписочной численности работников, исчисляемой в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики. В соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

(в ред. Закона Саратовской области от 01.11.2022 N 125-ЗСО)

В соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" выполнение квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателями в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными Правительством Российской Федерации.

(часть третья в ред. Закона Саратовской области от 01.11.2022 N 125-ЗСО)

Статья 3. Утратила силу с 1 марта 2022 года. - Закон Саратовской области от 22.12.2021 N 152-ЗСО.

Статья 4. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

пункты 1 и 2 постановления Саратовской областной Думы от 9 июля 1997 г. N 43-806 "О порядке установления квоты для приема на работу инвалидов";

Закон Саратовской области от 5 июля 2002 г. N 65-ЗСО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Саратовской области";

Закон Саратовской области от 23 июля 2004 г. N 41-ЗСО "О внесении изменения в статью 6 Закона Саратовской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Саратовской области".

И.о. вице-губернатора

- первого заместителя Председателя

Правительства Саратовской области

С.М.ЛИСОВСКИЙ

г. Саратов

28 февраля 2005 года

N 20-ЗСО